

Hier zijn enkele aanbevelingen en suggesties die ingewilligd zijn in 2025:

- Pensioenrechten voor verplicht op te nemen vakantiedagen gedurende ziekteperiode.

In het Jaarverslag 2018 op pagina 41 kaartte de Ombudsman Pensioenen de problematiek aan dat vanaf 1979 er geen pensioenrechten werden toegekend voor verplicht op te nemen vakantiedagen gedurende een ziekteperiode. Ook in 2025 ontving de Ombudsdienst Pensioenen hierover nog een klacht (dossier 41733).

Aan dit probleem werd vanaf het vakantiejaar 2024 tegemoetgekomen door een koninklijk besluit van 19 oktober 2025 dat artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, alsook artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 en artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 wijzigde. Het bepaalt dat het vakantiegeld voor de overgedragen vakantiedagen moet worden beschouwd als loon onderworpen aan sociale bijdragen.

Vanaf het vakantiejaar 2024, vakantiedienstjaar 2023 is het immers mogelijk geworden om -in afwijking van het algemeen beginsel dat vakantiedagen niet overdraagbaar zijn naar een volgend jaar- bij ziekte de niet opgenomen vakantiedagen naar een volgend jaar over te dragen. De overdracht van de vakantiedagen is toegelaten tot het einde van de 24 maanden die volgen op het einde van het vakantiejaar waarop de nog op te nemen vakantiedagen betrekking hebben.

- Oproep om de wetgeving aan te passen zodat een ambtenaar die een ziektepensioen geniet dat is ingegaan voor 2025 en verhoogd is met een supplement gewaarborgd minimum gemakkelijker terug beperkt aan de slag kan.

Aan deze oproep wordt tegemoetgekomen in het wetsontwerp in het kader van de pensioenhervorming. Ook voor de pensioenen wegens ziekte die voor 2025 toegekend werden kan volgens het wetsontwerp het supplement minimum gecumuleerd worden met inkomsten uit een beroepsactiviteit tot 10.432 euro bruto per jaar (bedrag zonder kinderlast voor het jaar 2026).

- Oproep aan de FPD om reeds op de eerste pensioenbeslissing melding te maken dat onderzocht wordt of het pensioen binnen het jaar volgend op de pensioenaanvraag alsnog kan ingaan.

Wanneer het pensioen niet kan toegekend worden op de door betrokkene gevraagde ingangsdatum of als betrokkene geen ingangsdatum in zijn aanvraag vermeldt en de FPD het pensioen onderzoekt op de eerste van de maand volgend op de aanvraag en het pensioen dan niet kan ingaan omdat betrokkene niet aan de loopbaanvoorwaarde voldoet dan neemt de FPD een weigerende beslissing.

Gelet op het feit dat het pensioen ten vroegste kan aangevraagd worden één jaar voor de ingangsdatum roept de Ombudsman Pensioenen de FPD op voortaan reeds op de eerste pensioenbeslissing melding te maken dat onderzocht wordt of het pensioen binnen het jaar volgend op de pensioenaanvraag alsnog kan ingaan (JV 2024, p. 53).

Aan deze oproep werd door de FPD tegemoetgekomen met de aanpassing van de pensioenbeslissingen.